

От работодателя:  
Директор  
МАОУ - СОШ №141

« 01 » 10 2025г.  
МП



И.М. Гущина  
2025г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ-СОШ № 141

« 01 » 10 2025 г.  
МП



Л.И. Омелькова  
2025 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору муниципального автономного образовательного  
учреждения – средняя общеобразовательная школа № 141

на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МАОУ-СОШ № 141  
Протокол № 2 от 09.10.2025г.

Стороны Коллективного договора: работодатель, в лице директора Гущиной И.М. и Работники МАОУ-СОШ 3 141, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ-СОШ №141 Омельковой Л.И. договорились о внесении изменений в раздел 3 п.3.1.13 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха».

1. В раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» п.3.2.2. коллективного договора, утверждённого на общем собрании работников МАОУ-СОШ №141 (протокол №5 от 08.02.2022г.) внести следующие изменения:

1.1 Пункт 3.2.2. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МАОУ-СОШ №141 изложить в следующей редакции:

3.2.2. Право взять ежегодный отпуск одновременно с супругом. Часть отпуска, превышающая продолжительность основного ежегодного отпуска, предоставляется без сохранения заработной платы.

Отпуск для супругов и родителей погибших или раненых участников СВО. Погибшие или умершие: Супруги и родители (включая совершеннолетних детей) погибших или умерших в результате ранения/увечья участников СВО могут получить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

2. В раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора МАОУ-СОШ №141 дополнить пунктом 2.1.24. и изложить в следующей редакции:

2.1.24. Приоритет при сокращении: если на предприятии проходят сокращения, супруг (или другой родитель с ребёнком до 18 лет) участника СВО имеет преимущественное право остаться на работе.

2.1.25. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой ст.81 или пунктом 2 ст.336 настоящего Кодекса).

3. Дополнить коллективный договор разделом 10 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ»:

10.1. Работодатель обязуется соблюдать определённые действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч1 ст351,7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работников и членов его семьи) (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);

10.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

10.2.1. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

Для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников – оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время – проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

Изменения вступают в силу с 01 октября 2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097585

Владелец Гущина Ирина Михайловна

Действителен с 11.04.2025 по 11.04.2026